



### **Een drieluik van online dialoogcirkels Over leiderschap in deze tijd**

Voor leiders van teams, projecten, programma's, netwerken of organisaties in het onderwijs, de overheid, wonen, welzijn of de zorg

Afgelopen jaar was een jaar als andere jaren en ook weer niet. Ieder jaar gebeurt er van alles, aan grote en kleine gebeurtenissen. Dit jaar kenmerkt zich onder meer door de komst van corona als een tijd met impactvolle maatregelen en veranderingen waartoe we ons individueel en samen te verhouden hebben.

De periode met corona. We hebben geïncasseerd, onszelf en elkaar wellicht verrast met onze eigen veerkracht en aanpassingsvermogen, ons vertrouwd gemaakt met nieuwe en meer manieren van op afstand en digitaal (samen) werken. We hebben ervaren hoe we ook op afstand in verbinding kunnen blijven. Er gloort geleidelijk een perspectief van dat we in een nieuwe fase komen.

Hoe ervaar jij de veranderingen? Wat brengen ze jou als leider, het team of samenwerkingsproces waar je leiding aan geeft? Wat is nieuw en waarvan heb je afscheid te nemen? Waar ben jij je van bewust geworden en waar heb je nog vragen over? Wil je straks weer terug naar het oude, verder gaan op de manier die we altijd zo gewend waren? En zou er misschien ook, een andere manier kunnen zijn, met inzichten die je het afgelopen jaar hebt opgedaan?

## Wat gaan we doen?

In dit drieluik sta je stil bij wat deze afgelopen tijd jou heeft gebracht in jouw leiderschap. Drie online dialogen met andere leiders waarbij we met elkaar een polariteit in relatie tot verandering en transitie behandelen en de invloed op je rol als leider en samenwerking onderzoeken.

20 september >>> Behoud en vernieuwing als loyaliteiten

25 oktober >>> Weten en niet-weten als ongemak of verrijking

22 november >>> Vitaliteit in de uitwisseling van nemen en geven

Online in dialoog met onszelf en elkaar, reflecteren op verleden, heden en toekomst, ons laten inspireren en raken door elkaars verhalen en ervaringen. We kijken vooruit naar wat het jou kan brengen in de ontwikkeling van jouw leiderschap in het samenwerken.

## Praktisch

- Voorafgaand aan de avonden ontvang je een hand-out, leestips of een voorbereidende vraag over het thema. Ook krijg je parallel aan de online cirkeldialogen oefeningen en vragen mee waarmee je in je eigen team in dialoog gaat over de thema's rond leiderschap en samenwerking in deze tijd.
- In de eerste bijeenkomst vormen we twee-of drietallen waarmee je tussentijds een intervisie kan doen.
- We ontmoeten elkaar via Zoom één keer per maand, 3 maandagavonden van 19.00 tot 21.00/21.15 uur. De eerste bijeenkomst nemen we wat meer tijd (tot 21.30 uur), zodat we ruimte hebben om elkaar beter te leren kennen.
- Investering voor deelname bedraagt € 149,00 excl. BTW.
- De groep start met minimaal zes deelnemers en bestaat uit maximaal 12 deelnemers.
- De dialogen worden begeleid door Babette Blom & Hedi Manderfeld

## Wat brengt het jou?

Het drieluik biedt een veilige en uitdagende plek voor reflectie, ontmoeting en uitwisseling in een vaste groep van leiders. De bijeenkomsten bieden een plek om de wijsheid van deze periode bewust te ontdekken en te benutten voor ontwikkeling van jouw leiderschap, het versterken van de samenwerking en het maken van keuzes. Tevens ervaar, oefen en experimenteer je met dialoog en ontwikkel je je dialogische vaardigheden en houding.

## Dialogisch systemisch werk

Wij, Babette en Hedi laten ons inspireren door en geloven in de kracht en werking van dialogisch en systemisch werk. Vanuit dialogische principes werken we aan gelijkwaardigheid in het contact, aan open luisteren, aan het kunnen en mogen uitspreken wat werkelijk belangrijk is, aan het uitstellen van oordelen. Waarnemen met een systemische blik geeft duiding vanuit dat wat speelt in de onderstroom en draagt zo bij aan het ontrafelen en verhelderen van (vastzittende) situaties en patronen.

## Over Babette en Hedi

Babette Blom is van huis uit communicatiedeskundige. In de eerste 25 jaar van haar loopbaan heeft zij gewerkt in diverse communicatiefuncties, als medewerker en leidinggevende, bij de Nederlandse Spoorwegen, de gemeente Eindhoven, Philips en de High Tech Campus Eindhoven. In deze functies heeft ze veel ervaring opgedaan met het werken in complexe omgevingen en in situaties van transitie, verandering en pionieren. Sinds 2009 werkt Babette als coach, trainer en sparringpartner van leidinggevend en organisaties bij leiderschapsvragen en vraagstukken van weerstand en conflict. Ze helpt situaties te verhelderen en begeleidt mensen in het voeren van het goede gesprek. Daarnaast is ze verbonden als docent en examinerator aan diverse onderwijsinstellingen.

Hedi Manderfeld is van oorsprong opgeleid als verpleegkundige en als socioloog van verzorging en beleid. Ze is haar loopbaan begonnen als projectleider in een organisatie voor vrouwenhulpverlening waar ze tevens methodiek ontwikkelde, trainingen gaf en intervisies begeleidde. Ze heeft ruim 15 jaar gewerkt bij de gemeente Venlo, in eerste instantie in de arbeidsintegratie en daarna ontwikkelde ze beleid en was ze programmaleider op het terrein van wonen, welzijn zorg & participatie. Sinds 2016 werkt ze als zelfstandig trainer en coach van professionals, teams en hun leiders, veelal in opdracht voor gemeenten en zorginstellingen. Hedi introduceert in haar werk de dialoog als een belangrijke filosofie en tool voor leiderschapsontwikkeling, teamleren en het verdiepen en verrijken van teamsamenwerking.

**Voor meer informatie en of aanmelden: zie onze websites, bel of stuur een mail.**

[www.babetteblom.nl](http://www.babetteblom.nl)

T | 06 33770678

[mail@babetteblom.nl](mailto:mail@babetteblom.nl)

[www.hedimanderfeld.nl](http://www.hedimanderfeld.nl)

T | 06 81884527

[training-coaching@hedimanderfeld.nl](mailto:training-coaching@hedimanderfeld.nl)

**babette blom**

